

Unser Präventionsprogramm für Unternehmen

Description

Unser Präventionsprogramm für Unternehmen

Cyber Mobbing Services

Aktuelle Studien zeigen, dass der deutschen Wirtschaft ein direkter Schaden von knapp 8 Mrd. Euro p. a. durch Mobbing/ Cybermobbing entsteht. Die indirekten Kosten durch den Verlust an Kompetenz, Qualität und die Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter ist wohl um ein Vielfaches höher.

Rolle der Führungskräfte

Ansprechpersonen im Unternehmen

Risiken und Kosten für Unternehmen I

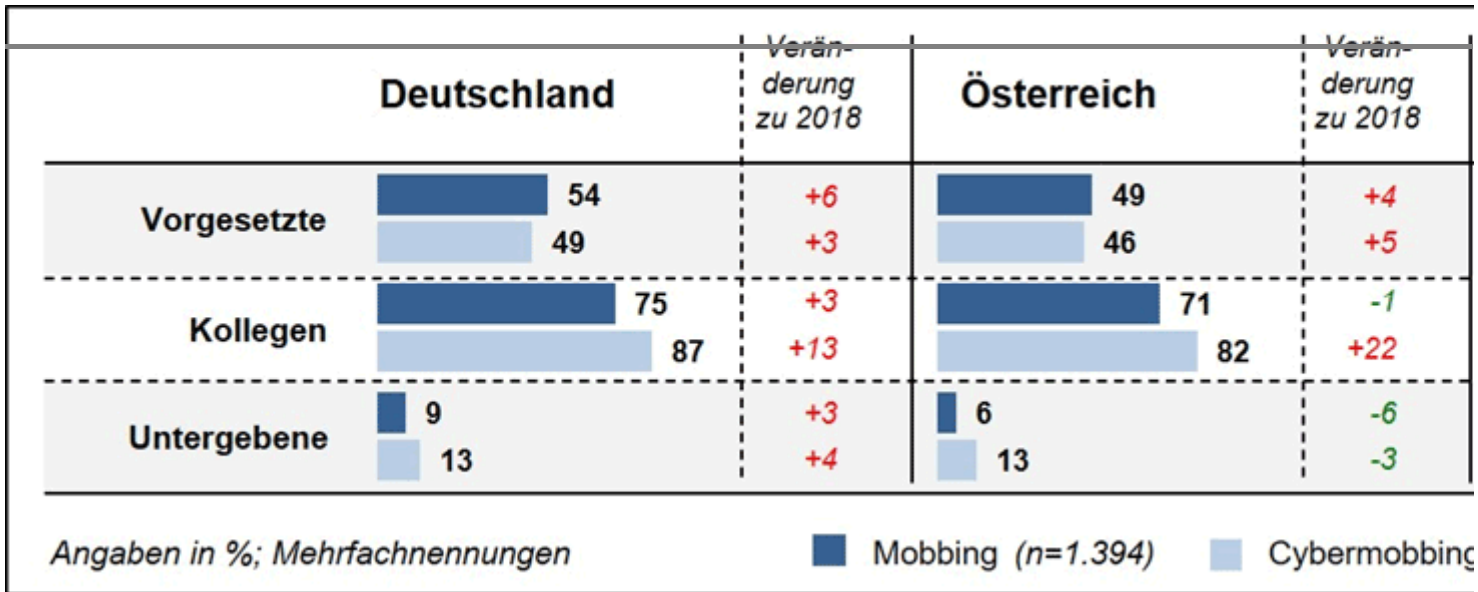
Risiken und Kosten für Unternehmen II

CyMoS

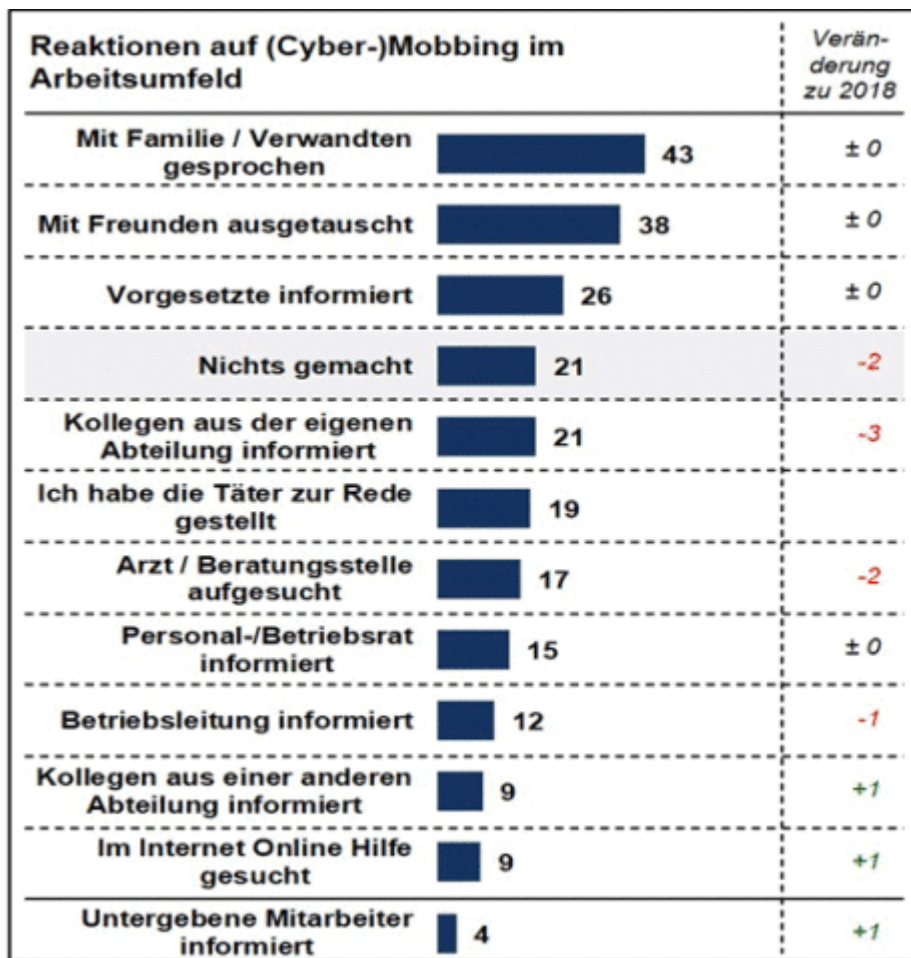
Rolle der Führungskräfte

KONFRONTATION MIT CYBERMOBBING

Vorgesetzte sind in der Wahrnehmung der Opfer in fast der Hälfte der Fälle an den Angriffen beteiligt, sei es, dass sie Ausgangspunkt oder aktive Mittäter sind oder nichts dagegen unternehmen wollen.



Ansprechpersonen im Unternehmen



n=698; Angaben in %; Mehrfachnennungen

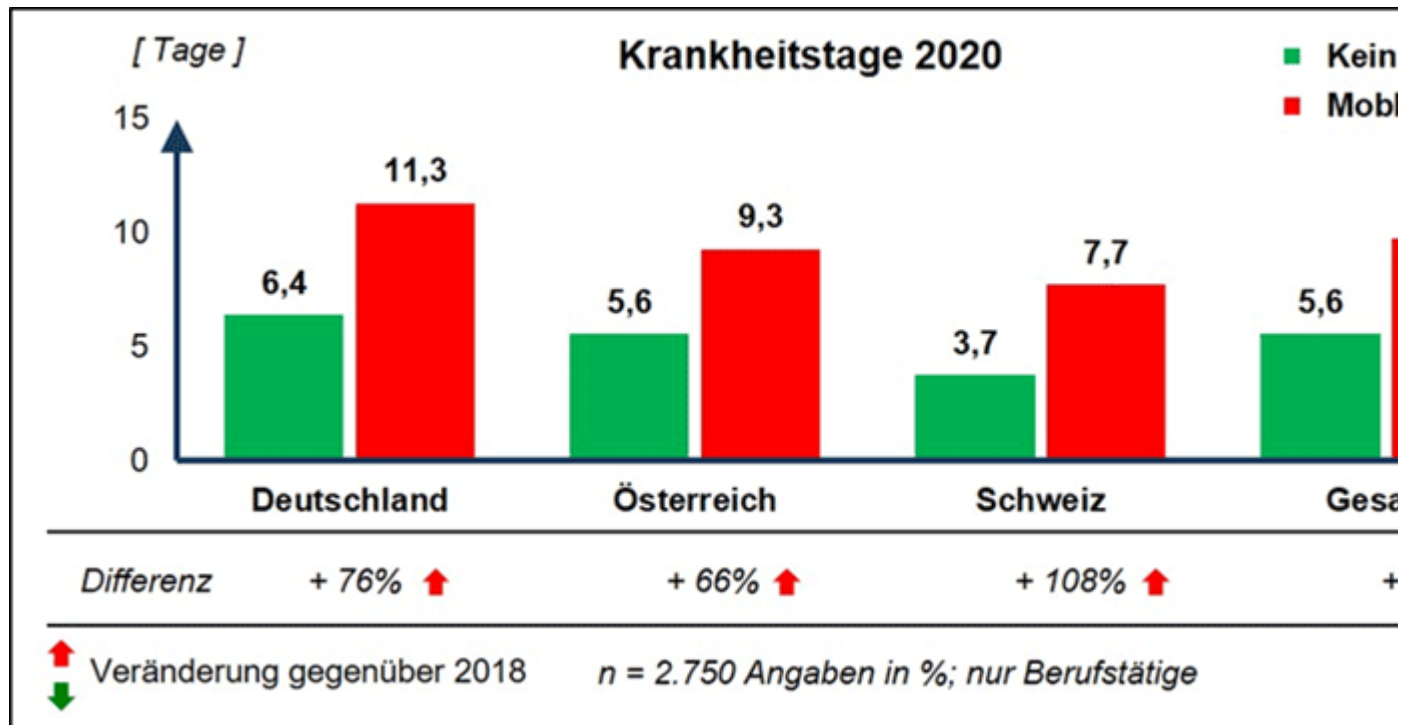


Opfer
ihren
Anspr

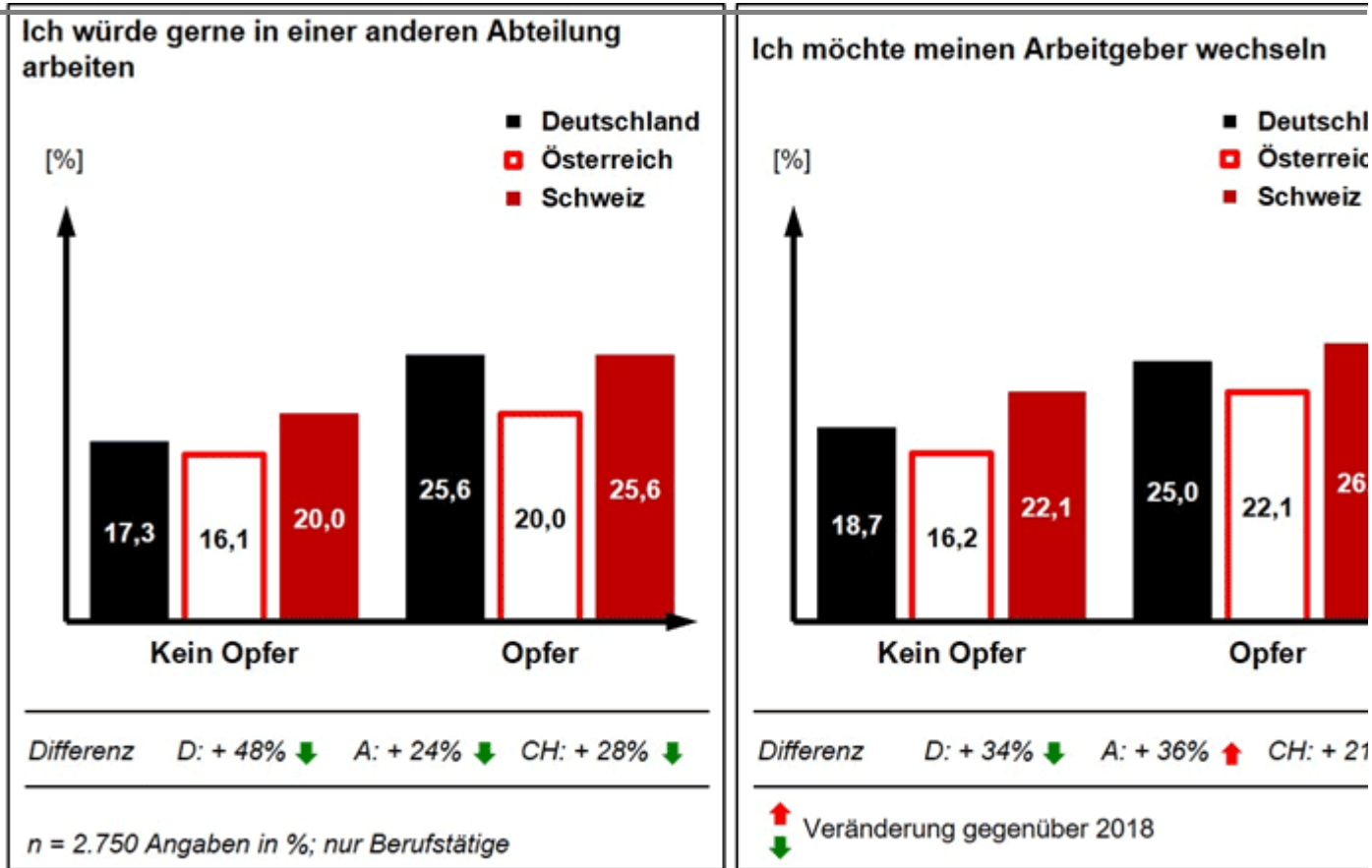
Um w
müsse
Perso
ausre
gesch

Risiken und Kosten für Unternehmen I

Durch Mobbing/Cybermobbing entsteht der deutschen Wirtschaft durch Produktionsausfallkosten im Krankheitsfall ein direkter Schaden von knapp 8 Mrd. Euro pro Jahr.



Risiken und Kosten für Unternehmen II



Die Kündigungsbereitschaft von Mobbingopfern ist deutlich erhöht.

CyMoS

Mit dem **Service-Programm Cybermobbing Service (CyMoS)** bieten wir ein **bewährtes und erfolgreiches Präventionsprogramm** zur nachhaltigen Bekämpfung des Problems Cybermobbing in Unternehmen an. Wir bieten verschiedene, an das Unternehmen **angepasste Unterstützungsleistungen** an.

Informationen

Regelmäßige Informationen an alle Führungskräfte
Informationsbroschüren für alle Mitarbeiter*

Seminaren (Präsenz / Online)

Azubis
Führungskräfte
Ausbilder*innen
Mitarbeiter*innen

**Service Hotline**

Beratung bei Vorfällen im Unternehmen
Beratung bei Vorfällen im privaten Bereich

Das Präventionsprogramm CyMoS (Cyber Mobbing Services) ist ein ganzheitliches Konzept, das die Unternehmensleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter einbezieht. Für besonders gefährdete Personengruppen im Unternehmen, z. B. Auszubildende, stehen im Programm zusätzlich speziell ausgerichtete Maßnahmen zur Verfügung.

Dabei gehen wir mit einem ganzheitlichen Ansatz vor, der wie folgt aufgebaut ist:

- Eine Kampagne kann mit Erfassung der Situation zum Thema Cybermobbing im Unternehmen beginnen. Damit stellen wir die Basis für gezielte Maßnahmen her. Diese Erfassung kann auch sehr gut in regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterumfragen integriert werden.
- In geeigneten Veranstaltungen werden Führungskräfte und Mitarbeiter von uns zum Thema sensibilisiert. Dies können z. B. Abteilungsm Meetings, Führungskräfteveranstaltungen oder Einführungsseminare für neue Mitarbeiter sein.
- Mit regelmäßigen Informationen werden Führungskräfte und Mitarbeiter von uns über neue Entwicklungen zum Thema informiert.
- In speziellen Seminaren werden Führungskräfte, Betriebsräte und Ausbilder im Umgang mit Mobbingvorfällen in ihrem Bereich geschult.
- Für betroffene Mitarbeiter steht beim Bündnis eine Hotline zur Erstberatung zur Verfügung. Dabei unterscheiden wir nicht, ob der Mitarbeiter im betrieblichen Umfeld oder privat gemobbt wird.

-
- Weiter bieten wir Unterstützung bei der Organisation einer individuellen Beratung oder strafrechtlicher Verfolgung an.

Der Schutz von Mitarbeitern vor Cybermobbing im Unternehmen liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung und der Führungskräfte. Entsprechende gesetzliche Regelungen sind im z. B. im § 241 BGB (Fürsorgepflicht), im § 75 Betriebsverfassungsgesetz oder in verschiedenen Paragraphen im Strafgesetzbuch geregelt.

Als eine Erkenntnis unserer [Studie zum Cybermobbing unter Erwachsenen](#) haben wir festgestellt, dass in fast der Hälfte aller Mobbingvorfälle in Unternehmen die Führungskräfte beteiligt sind. Dabei ist die Führungskraft nicht unbedingt der Initiator der Mobbingattacke, oft wird die Attacke aber von der Führungskraft unterstützt oder zumindest geduldet, um eigene Ziele zu verfolgen. Dies kann auch strafrechtlich relevant werden, entsprechende Bußgelder sind von deutschen Gerichten schon ausgesprochen worden.

Unsere Broschüren “Gefangen im Netz” für:

Führungskräfte



[Download](#)

Mitarbeiter



[Download](#)

Auszubildende



[Download](#)

Date Created

Februar 2022